

Des Entreprises
Sociales

des entreprises
sociales
des

institutions

des projets

au service

des hommes

sur un territoire

Formation
Supérieure

TITRE CERTIFIÉ
NIVEAU I

MESLAY



DI RECTEUR

d'ETABLI SSEMENT

de l'Intervention Sociale

DEVELOPPER VOS COMPETENCES MANAGERIALES

ET ETRE PORTEUR DE SENS

au service de l'intervention sociale

Etre Directeur...

Cheville ouvrière d'un projet institutionnel, le Directeur d'établissement est responsable de la mise œuvre des actions sociales et médico-sociales. Il est le garant de la qualité du service.

Cela suppose un positionnement managérial engagé et innovant : le Directeur interroge les prestations proposées aux publics fragilisés ; il est en mesure de les adapter, tout en tenant compte des demandes des prescripteurs et des besoins sur le territoire.

Le Directeur gère des ressources humaines et financières au service d'un projet. Il construit et pilote une dynamique d'équipe pluridisciplinaire qui fédère. Il participe également au développement de coopérations et est un acteur clé dans le travail en réseau.

Le Directeur développe une vision globale et une stratégie. Il sait les partager.

Etre Directeur, c'est donc disposer d'une expertise suffisante dans les différents axes du métier. Mais, c'est également piloter l'action en ne confondant pas la finalité et les moyens. Le Directeur n'est pas seulement un gestionnaire et un technicien des pratiques managériales. Il impulse une réflexion déontologique et interroge le sens des pratiques.

Etre Directeur suppose donc une solide posture de manager, étayée par des orientations éthiques, politiques et stratégiques.

Une Pédagogie Active ...

S'impliquer

- ü Des méthodes de confrontation au réel dans une démarche « professionnalisante »,
- ü La prise d'initiative, le choix des travaux personnels et collectifs en lien avec l'exercice du métier, devenir acteur de sa formation.

S'entraîner à l'action et à la décision

- ü La recherche d'informations et l'analyse de données, par des ateliers de management et des exercices de mises en situation,
- ü L'élaboration d'une étude thématique approfondie et la formalisation d'un « projet action » au cœur d'un mémoire.

Développer un réseau, oser innover

- ü Des interventions et échanges avec de nombreux professionnels, des experts,
- ü La réalisation d'un stage et la conduite de cas concrets,
- ü L'élargissement des références professionnelles
- ü La mutualisation des expériences

...Et Un Accompagnement Personnalisé :

Des tutorats

Les productions font l'objet d'un accompagnement individualisé permettant de développer un regard critique et constructif sur le plan méthodologique.

Des bilans individuels, une auto-évaluation

Ce sont des points d'étapes pour situer votre progression dans le parcours.

Une aide à l'élaboration de votre projet professionnel

Ce dispositif vise à approfondir la cohérence entre vos compétences, votre expérience et votre projet personnel.

Des coachings

Si vous êtes en poste de cadre, il vous est proposé des espaces-temps de coaching. Cet accompagnement cherche à approfondir une problématique professionnelle, en partant de la singularité de votre situation.

Notre Ambition : former l'homme et le professionnel

Dans la perspective d'un professionnalisme engagé, le cœur du dispositif est orienté vers la conduite de projet, le développement de la stratégie, le management des hommes. Dans cette vision, le directeur est garant du service à l'utilisateur et est porteur du sens de l'action.

Le travail sur soi-même, le développement de son propre leadership fait partie intégrante du processus de formation.

Le cycle propose un questionnement éthique, permet de se forger une analyse politique tout en travaillant les expertises techniques et méthodologiques.

- UF 1 -

Démarche projet au service de l'utilisateur dans le cadre d'une politique institutionnelle

- w La démarche projet (du projet politique au projet personnalisé)
- w La conduite du changement
- w La démarche d'évaluation, et l'amélioration continue de la qualité.

- UF 2 -

Gestion des ressources humaines, management et leadership

- w Les fondamentaux des ressources humaines et du management.
- w Le management par les compétences.
- w La gestion administrative des ressources humaines.
- w Leadership et connaissance de soi.
- w Ethique et responsabilité

- UF 3 -

Publics, politiques et mécanismes de l'intervention sociale

- w Les populations cibles de l'intervention sociale (typologie, prises en charge).
- w Organisation du secteur social et médico-social (connaissance des institutions et administrations, système de protection sociale)
- w Les influences économiques conditionnant le secteur social.
- w Les politiques publiques territoriales et transversales..

- UF 4 -

Gestion budgétaire, financière, administrative et logistique

- w Les fondamentaux comptables et financiers,
- w Gestion budgétaire et financière (analyse, prévision et investissement)
- w Gestion administrative et logistique

- UF 5 -

Stratégie et développement de réseaux

- w Analyse des organisations.
- w Développement de stratégies (plan stratégique, conduite du changement, ...).
- w Prospective et scénario de développement.
- w Ouverture à l'Europe

Certification

Le titre : « DIRECTEURS D'ÉTABLISSEMENT DE L'INTERVENTION SOCIALE », décerné par un jury de professionnels du secteur social, est obtenu par la validation des 5 unités de formation. Chacune de ces UF fait l'objet de différentes épreuves (*orales et écrites*) en cours et en fin de cycle.

Conditions d'Admission

- w Être âgé(e) de plus de 28 ans (*âge moyen des promotions : 43 ans*).
- w Disposer au minimum d'une formation antérieure de niveau III (*le niveau II est cependant souhaitable*).
- w Justifier d'une expérience professionnelle de plusieurs années dans le secteur du social ou dans d'autres secteurs en fonction managériale.
- w Présenter un dossier de candidature motivé.
- w Satisfaire à une évaluation d'entrée d'une journée et demi (*tests, écrits et entretiens*)

Durée de la Formation

À Cycle Temps Plein

- w 1 550 heures (*de septembre à juin*)
- w 30 semaines à l'IFS Meslay
- w 10 semaines de stage au sein d'un établissement social ou médico-social

À Cycle Cours d'Emploi

(*Réservé aux cadres et directeurs en fonction*)

- w 600 heures (*de janvier à juin N+1*)
- w 17 sessions de 4,5 jours sur 18 mois

Conditions Financières

- w Frais de sélection : 140 €
- w Pour les coûts de formation, s'adresser au secrétariat de l'IFS Meslay.

Débouchés

- w 75 % des diplômés sont en poste de direction ou d'encadrement dans les 6 mois suivant la fin du cycle.

DEUX METIERS EN SYNERGIE

L'association de L'Institut de Formation Supérieure Meslay, riche de ses 45 années d'histoire, s'est spécialisée dans deux métiers :

- l'ingénierie de formation pour adultes
- le conseil

Ces savoirs faire se renforcent mutuellement dans une dynamique de recherche-action. Ainsi, l'IFS est en mesure d'allier le pragmatisme de terrain et la démarche prospective.

UNE EQUIPE PEDAGOGIQUE PLURIDISCIPLINAIRE

Cette équipe est composée de formateurs et de consultants permanents. Elle réunit aujourd'hui des compétences élargies et des approches en sciences humaines plurielles. Elle intègre des cadres ayant exercé des responsabilités dans le secteur médico-social.

Par cette forte complémentarité, l'équipe enrichit ses prestations et son enseignement. Elle s'attache à développer une cohérence et une implication autour de son projet et de son éthique d'intervention.

DES RESULTATS ET UN RAYONNEMENT NATIONAL

L'institut est en capacité de mobiliser des ressources sur le plan local et national grâce à des collaborations tissées avec des universitaires, experts et consultants.

Les grandes institutions sociales et organes professionnels sont partie prenante de notre ingénierie de formation.

Par la diversité des interventions conduites sur l'ensemble du territoire national, l'IFS Meslay contribue à enrichir l'analyse des pratiques et des politiques mises en œuvre, développant ainsi une fonction d'observatoire social.



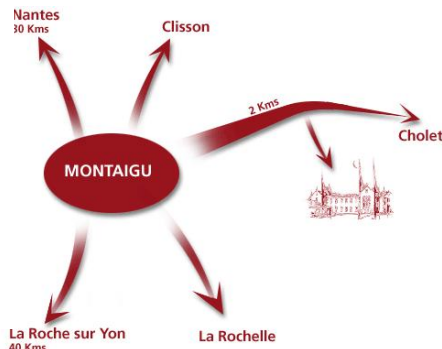
institut de formation supérieure
CENTRE DE FORMATION ET DE PROMOTION

IFS MESLAY
La Guyonnière
85600 MONTAIGU

TEL 02 51 48 84 82
FAX 02 51 46 37 95
social@meslay.org

www.meslay.org

Formations conventionnées
par la Région des Pays de la Loire
N° existence : 52 85 0014 085



PARMI NOS PARTENAIRES

Nationaux :

- Ministère des affaires sociales
- AFORTS
- AFTAM
- Fondation d'Auteuil
- Fondation Médéric Alzheimer
- Fondation Nationale de Gérontologie
- Revues spécialisées du champ social et médico-social

Régionaux, départementaux et locaux :

- Conseil Régional des Pays de la Loire
- Conseil Général de la Vendée
- Direction Régionale du Travail de l'Emploi et de la Formation Professionnelle
- Direction régionale des affaires sanitaires et sociales
- Direction Régionale de l'ANPE
- CNFPT, OPCAREG, ANFH, UNIFAF, UNIFORMATION
- Réseau ALTHEA de soins palliatifs en établissement et à domicile

DES REFERENCES ET DES PRATIQUES NATIONALES

Après plusieurs années d'expériences sur l'ensemble du territoire, à titre d'exemple, nous sommes intervenus au sein d'Etablissements et Services des secteurs :

ENFANCE : SESSAD, MECS, CEF, SERVICES D'AEMO

À Alpes de Haute Provence, Calvados, Deux Sèvres, Loire Atlantique, Loiret, Maine et Loire, Mayenne, Martinique, Orne, Sarthe, Somme, Vendée

HANDICAP : ITEP, ESAT, FAM, Foyers de Vie, IME, MAS

À Calvados, Hauts de Seine, Loire Atlantique, Maine et Loire, Mayenne, Sarthe, Vendée

SERVICES D'ACCOMPAGNEMENT SOCIAL :

Accompagnement vers l'insertion professionnelle, Urgence Sociale

À Deux Sèvres, Loire Atlantique, Loiret, Maine et Loire, Vendée

GERONTOLOGIE : EHPAD, Services de Maintien et de Soins à Domicile

À Bouches du Rhône, Charente, Deux Sèvres, Essonne, Finistère, Gironde, Ille et Vilaine, Loire Atlantique, Maine et Loire, Mayenne, Morbihan, Sarthe, Vendée

