

RRH

Responsable en Ressources Humaines



> PUBLICS :

- Professionnels des RH de tout secteur d'activité et toute personne souhaitant accéder à des fonctions RH.

> OBJECTIFS :

- Professionnaliser et développer les compétences RH dans l'entreprise.
- Permettre aux professionnels d'acquérir connaissances, pratiques et prises de recul en Ressources Humaines mais aussi un positionnement RH cohérent au regard des projets des entreprises et des évolutions actuelles et à venir.

> MÉTHODES PÉDAGOGIQUES :

- Participation des stagiaires et appui sur leurs expériences.
- Appropriation de connaissances, méthodes et outils en les pratiquant tout au long de la formation.
- Situations simulées, cas pratiques et exercices d'entraînement en alternance avec des apports formalisés.

Les du programme

- Méthodes actives et participatives au cœur du dispositif de formation, intervenants en lien avec les pratiques RH actuelles, réseau d'anciens du Titre RRH acteurs du dispositif de formation.
- Programme réalisé en partenariat avec l'Université Catholique de l'Ouest (UCO).

> DURÉE :

- 75 journées sur 12 mois (600 heures de cours).
- Mission RH de 70 jours minimum en entreprise / organisation.



> TARIF 2019

- 7200€ T.T.C. par participant.
- 100€ (Test d'entrée).



PROGRAMME

UC 1 : Manager la fonction Ressources Humaines

- Gouvernance en RH.
- Conduite de projets RH.
- Gestion d'équipe RH.
- Communication RH.
- RH numériques.

UC 2 : Développer les Ressources Humaines

- Recrutement : Processus de recrutement, gestion des mobilités internes et externes, etc.
- Rémunération : Politique et stratégie, principes de rémunération globale, paie, SIRH etc.
- Formation et compétences : Gestion prévisionnelle de l'emploi et des compétences (GPEC), plan de formation, CPF, financement de la formation et rôle des OPCA ; gestion durable des compétences, etc.
- Relations sociales : Comité Social et Économique (CSE), comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail (CHSCT), dialogue social, élections des représentants du personnel, etc.
- Santé au travail : Amélioration des conditions de travail, risques psychosociaux (RPS), maladies professionnelles et accidents du travail, document unique d'évaluation des risques.

UC 3 : Construire une posture en Ressources Humaines

- Mission RH.
- Mémoire professionnel en RH.
- Démarche Port Folio.



Titre certifié RNCP
Niveau II par JO du 22/12/2010,
délivré par l'Université Catholique de
l'Ouest.



Lieu
INSTITUT MESLAY
(Montaigu - Vendée)



02 51 48 84 84 (Accueil)



contact@meslay.org



**Démarrage de
la nouvelle promotion :**
16 septembre 2019



Responsable de formation :
Mme Camille AIRAUD
Assistante de formation :
Mme Dominique OLLIVIER



02 51 48 84 81