

Animateur(trice) en EHPAD



> PUBLICS :

- Professionnels de l'animation : Agents de service, AMP, Aides-Soignants, AVS, Agents administratifs, etc..., en fonction réelle ou projetée d'animation-coordination auprès de Personnes Âgées.

> PRÉ-REQUIS :

- Avoir un projet de formation en adéquation avec le projet professionnel.
- Avoir satisfait à la sélection sur dossier et à l'entretien le cas échéant.

> OBJECTIFS :

- Se positionner dans sa fonction d'animateur auprès des différents acteurs institutionnels et partenaires.
- Actualiser ses connaissances sur les personnes âgées en établissements pour proposer des actes adaptés.
- Travailler en équipe avec les personnels de soin et accompagnement.
- Perfectionner et élargir les choix d'activités et développer les partenariats.

> MÉTHODES PÉDAGOGIQUES :

- Des apports de connaissances et méthodologiques.
- Des exercices pratiques de mises en situations pour chaque stagiaire.
- Un Projet d'Animation écrit et présenté oralement pour évaluation, à la fin du cycle, devant un auditoire de professionnels du groupe et un formateur.

Les du programme

- Un rythme d'alternance adapté pour permettre une densité d'apprentissages, dans un aller/retour constructif entre formation et activité professionnelle propre au participant.
- Un responsable de formation présent tout au long du cycle.

> **DURÉE :** • 12 journées sur 6 mois
(84 heures de cours).



> TARIF 2026

- 2 100 € net de taxes par participant.



Modalités / Délais d'accès : En présentiel ou distanciel / Jusqu'à 1 mois avant le début de la formation.
Site accessible aux personnes en situation de handicap : nous consulter

PROGRAMME

UF1 : Construire sa fonction au sein de l'établissement et son contexte évolutif

- Définir les évolutions, les contextes institutionnels de la fonction
- Identifier les enjeux gérontologiques actuels et les évolutions réglementaires.
- Actualiser ses connaissances sur la démarche qualité et l'évaluation

UF2 : Approfondir ses connaissances en psychologie et psychopathologies des personnes âgées vivant en établissement

- Prendre en compte l'histoire des personnes âgées vivant en institution...
- Comprendre les psychopathologies pour animer.

UF3 : Développer les savoir-être, les savoir-faire et les techniques d'implication et de participation de ses collègues

- Définir, évaluer les fondements et les valeurs de l'Animation.
- Combiner adaptation et efficacité des moyens de l'animateur.

UF4 : Perfectionner ses techniques d'animation et élargir ses connaissances vers d'autres types d'activités et d'ateliers

- Mutualiser, découvrir, expérimenter des ateliers et activités ciblées.
- Se ressourcer et développer des réseaux professionnels indispensables.

UF5 : Coordonner, conduire, et faire aboutir ses projets

- Définir les fondements, évaluer l'existant, pour formaliser les objectifs et les plans d'actions du Projet d'Animation de l'établissement.
- Identifier les axes stratégiques des projets et mettre en œuvre la recherche de financements.

> ÉVALUATION DES COMPÉTENCES :

- A l'issue de la formation, le candidat est évalué lors d'une mise en situation professionnelle orale, permettant de vérifier l'acquisition des compétences visées.

> SUITE DE PARCOURS ET DEBOUCHES :

- Coordinateur ESSMS
- Responsable de Structure du Logement et de l'Habitat Accompagnés



Cycle de formation
professionnelle continue.



02 51 48 84 84 (Accueil)



mfr.meslay@mfr.asso.fr



Lieu
CFP MESLAY
(Montaigu - Vendée)



**Démarrage de la nouvelle
promotion :**
Jeudi 18 juin 2026



Responsable de formation :
Mme Morgane DOR
morgane.dor@mfr.asso.fr



Assistante de formation :
Mme Julie BAUDRY
02 51 48 84 84