



✓ PUBLICS :

- Cadres et Directeurs en fonction dans le champ de l'action sociale souhaitant développer et certifier leurs compétences par un titre de niveau 7
- Salariés ou demandeurs d'emploi souhaitant se professionnaliser et donner du sens à leur parcours dans le cadre d'une reconversion professionnelle

✓ OBJECTIFS :

- Le cycle temps plein ambitionne de permettre une acculturation au secteur de l'action sociale : à travers la connaissance des publics, des politiques sociales et des dispositifs mais aussi d'une appréhension et une compréhension indispensable de la relation d'aide fondée sur la clinique, expertise des professionnels.
- Une formation – métier visant l'acquisition, le développement ou la consolidation des compétences visées par le référentiel de certification (disponible sur simple demande) dans les 4 blocs constituant les 4 grands champs d'activité du directeur d'organisation ou d'entreprise d'innovation sociale : le développement de l'innovation sociale sur un territoire, la conduite du projet stratégique, le management des équipes et l'encadrement de l'activité, le pilotage des moyens techniques et financiers au service du projet et la gestion du risque
- La formation DIREIS a pour objectif de permettre à chaque stagiaire de construire un projet managérial et de direction éthique en lien avec son projet professionnel, en responsabilité et au service d'une ambition sociale
- La formation DIREIS offre enfin la possibilité d'une insertion professionnelle dans le secteur et sur le territoire à travers la constitution d'un réseau, groupes de pairs

DURÉE :

Cycle STP : 1000 h de formation et 12 semaines de stage obligatoire en structure sociale ou médicosociale

Cycle SCE : 635 h de formation sur 18 mois (1 regroupement par mois) avec un stage obligatoire de 10 semaines (350 heures) pour les cadres en situation professionnelle hors champs du médicosocial

PRÉ – REQUIS :

- Compléter et motiver le dossier de candidature (copie des diplômes, CV, lettre de motivation)
- Justifier d'un diplôme ou titre de niveau 6 minimum
En l'absence d'un titre de niveau 6, dérogation possible sous réserve d'une Validation des Acquis Professionnels et personnels (VAPP)
- Justifier d'une expérience de 3 ans soit dans le secteur social ou médicosocial ou dans un autre secteur en fonction de cadre dans le management ou la gestion financière

CONDITIONS D'ADMISSION :

- Justifier d'un projet de formation en adéquation avec le projet professionnel
- Avoir satisfait aux tests d'admission : 2 entretiens de 30 mn et un test écrit (synthèse de textes)

TARIF 2025 :

- 1 4965.00€ net de taxes
- Tarif par bloc
- Frais Tests d'admission : 100€ net de taxes
- Frais administratifs d'inscription : 200€ net de taxes
- Accessible en VAE et Eligible au CPF
- Tarifs par bloc communiqués sur simple demande (cycle cours d'emploi)

Modalités / Délais d'accès : En présentiel / jusqu'à 1 mois avant le début de la formation.

Formation et site accessibles aux personnes en situation de handicap : nous consulter



Titre certifié RNCP Niveau 7 (nomenclature CEC*, Bac +5) répondant aux exigences du décret 2007-221 du 19 février 2007.



Lieu :
CFP MESLAY
(Montaigu - Vendée)



02 51 48 84 84 (Accueil)



contact@meslay.org



Démarrage de la nouvelle promotion :

25 Août 2025
(temps plein)

14 avril 2025 (cours d'emploi)

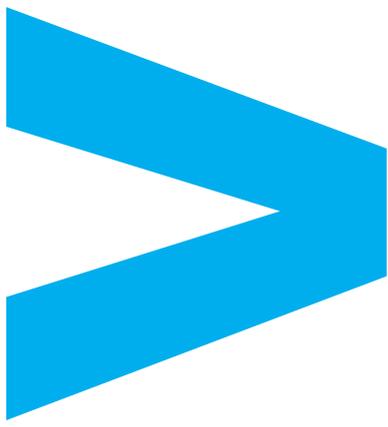


Responsable de formation :
Mme Nathalie GOUT

Assistante de formation :
Mme Sophie LECORPS-CLENET



02 51 48 84 84



PROGRAMME

4 BLOCS DE COMPETENCES – 4 BLOCS DE FORMATIONS

BLOC 1 : DÉVELOPPER UNE STRATÉGIE D'INNOVATION SOCIALE SUR UN TERRITOIRE

Action sociale et territoire

- Evolution de l'action sociale et des politiques publiques
- Evolution des publics et des modalités d'accompagnement
- Diagnostic socioéconomique
- Ateliers méthodologiques, visites et partage d'expérience

Stratégie d'innovation sociale et développement territorial :

- Démarche projet et pilotage
- Appels à projets
- Reconfiguration de l'offre
- Travaux dirigés, cas concrets

BLOC 2 : CONDUIRE L'ORGANISATION D'INNOVATION SOCIALE EN ENVIRONNEMENT COMPLEXE

Elaboration du projet stratégique

- Le cadre de la mission
- Le positionnement de direction
- Ateliers méthodologiques et guidance mémoire

Mise en œuvre du projet stratégique

- Le cadre de la fonction
- La conduite stratégique
- Ateliers méthodologiques, de retour sur expériences et de communication

BLOC 3 : MANAGEMENT ET GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

Management d'équipes et encadrement de l'activité

- Théories du management et sociologie des organisations
- Organisation de l'activité
- Accompagnement au changement
- Ateliers méthodologiques, de mise en situation et de communication

Gestion des ressources humaines

- Pilotage de la fonction employeur
- Dialogue social
- Ateliers méthodologiques et cas concret, partage d'expérience

BLOC 4 : PILOTAGE DES MOYENS TECHNIQUES, ADMINISTRATIFS, FINANCIERS ET ÉCONOMIQUES ET GESTION DU RISQUE

Pilotage des moyens

- Gestion administrative et logistique
- Pilotage budgétaire, financier et économique
- Politiques d'investissements
- Ateliers méthodologiques et cas concret, partage d'expérience

Gestion du risque

- Sécurité des biens et des personnes
- Risque contractuel et numérique

Ateliers méthodologiques et cas concret, partage d'expérience

✓ EVALUATION DES COMPETENCES :

Le bloc 1 est évalué par 2 examens avec chacun un écrit et un oral. Les Blocs 2, 3 et 4 sont évalués chacun par un écrit et un oral.

✓ METHODES PEDAGOGIQUES :

- **Une pédagogie de l'alternance** : à partir de méthodes et de techniques pédagogiques, une alternance intégrative est mise en œuvre : autobiographie raisonnée, ateliers « retours sur expériences », simulations, jeux de rôles, études de cas, immersion dans le secteur et auprès d'un directeur à travers le stage, etc. Elle vise à garantir la progression des apprentissages articulée à la construction d'un positionnement de direction porteur d'un projet professionnel.
- Cette démarche alterne des temps de formation en plénier et en collectif (cours pléniers, petits groupes de travail, ateliers méthodologiques, guidances collectives, visites de terrains), et des temps d'accompagnement tutoré individuel. La dynamique de groupe participe à soutenir le parcours de formation de chacun et la formation **d'une communauté apprenante**.
- Une auto-évaluation de la formation avec **ajustements réguliers** au fil du parcours (bilans collectifs et individuels), encadrée par une équipe de formateurs expérimentés.

LES + DU PROGRAMME :

- Inscrit au RNCP depuis 20 ans, titre de niveau 7 et propriété de l'Institut Meslay
- Ancré en territoires et déployé en Ile de France, avec l'Irfase, et en Nouvelle Aquitaine, avec l'ITS Pierre Bourdieu
- Intervention de professionnels et chercheurs faisant référence dans le champ de l'action sociale
- Une formation condensée dans le temps (entre 10 et 18 mois)