

VERS QUELS MÉTIERS?

Directrice ou directeur d'établissements, de services ou de dispositifs dans les différents champs de l'action sociale : Gérontologie, Handicap, Enfance, Insertion...

PRÉ-REQUIS, CONDITIONS D'ACCÈS

- Compléter et motiver le dossier de candidature (copie des diplômes, CV, lettre de motivation)
- Justifier d'un diplôme ou titre de niveau 6 minimum.
- En l'absence d'un titre de niveau 6, dérogation possible sous réserve d'une Validation des Acquis Professionnels et personnels (VAPP)
- Justifier d'une expérience de 3 ans soit dans le secteur social ou médicosocial ou dans un autre secteur en fonction de cadre dans le management ou la gestion financière.
- Justifier d'un projet de formation en adéquation avec le projet professionnel
- Avoir satisfait aux tests d'admission : 2 entretiens de 30mn et un test écrit (synthèse de textes)
- Détail des modalités d'accès ⁽¹⁾

EXAMEN

- Titre certifié RNCP Niveau 7 (nomenclature CEC*, Bac +5) répondant aux exigences du décret 2007-221 du 24 avril 2023.
- Les blocs 1,2,3,4 et 5 sont évalués chacun par un écrit et un oral.
- N° RNCP : N° 41739

QUELQUES CHIFFRES ^{(1) (3)}

- 80% de réussite à l'examen session juin 2026 (soit 8 reçus sur 10 présentés)
- 90 % de persévérance en formation sur l'année scolaire⁽²⁾
- A 6 mois après la formation :
Informations auprès de la MFR CFP Meslay

TARIFS ⁽¹⁾

- 14 965€ net de taxes
- Frais tests d'admission : 100€ net de taxes
- Frais administratifs d'inscription : 200€ nets de taxe
- Accessible en VAE et éligible au CPF
- Tarifs par bloc : nous consulter pour devis



ACCESSIBILITÉ HANDICAP

Bâtiments aux normes d'accessibilité aux personnes à mobilité réduite.
Accessibilité à la formation : nous consulter pour étudier avec notre référent handicap la faisabilité selon le handicap

(1) Détails et mise à jour le site Internet de la MFR ou par téléphone

(2) Pourcentage de jeunes et/ou des adultes ayant réalisé la totalité de l'année scolaire

(3) Les chiffres concernent la dernière année scolaire



SITE DE FORMATION

MFR CFP MESLAY
MONTAIGU
02 51 48 84 84
mfr.meslay@mfr.asso.fr
www.meslay.org
N° Siret : 786 428 979 00029
N° déclaration d'activité : 52 85 0014 085

DIRECTEUR D'ORGANISATION OU D'ENTREPRISE D'INNOVATION SOCIALE - DIREIS

sur
18 mois

LA FORMATION EN MFR

Etablissement privé, associatif, en contrat avec l'Etat

OBJECTIFS ET CONTENUS DE LA FORMATION

COMPÉTENCES PROFESSIONNELLES :

BLOC 1 : DÉVELOPPER UNE STRATÉGIE D'INNOVATION SOCIALE SUR UN TERRITOIRE

Action sociale et territoire

- Évolution de l'action sociale et des politiques publiques
- Évolution des publics et des modalités d'accompagnement
- Diagnostic socioéconomique
- Ateliers méthodologiques, visites et partage d'expérience

Stratégie d'innovation sociale et développement territorial :

- Démarche projet et pilotage
- Appels à projets
- Reconfiguration de l'offre
- Travaux dirigés, cas concrets

BLOC 2 : CONDUIRE L'ORGANISATION D'INNOVATION SOCIALE EN ENVIRONNEMENT COMPLEXE

Elaboration du projet stratégique

- Le cadre de la mission
- Le positionnement de direction
- Ateliers méthodologiques et guidance mémoire

Mise en œuvre du projet stratégique :

- Le cadre de la fonction
- La conduite stratégique
- Ateliers métho dologiques, de retour sur expériences et de communication

BLOC 3 : MANAGEMENT ET GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

Management d'équipes et encadrement de l'activité

- Théorie du management et sociologie des organisations
- Organisation de l'activité
- Accompagnement au changement
- Ateliers méthodologiques, de mise en situation et de communication

Gestion des ressources humaines :

- Pilotage de la fonction employeur
- Dialogue social
- Ateliers méthodologiques et cas concret, partage d'expérience

BLOC 4 : PILOTAGE DES MOYENS TECHNIQUES, ADMINISTRATIFS, FINANCIERS ET ÉCONOMIQUES ET GESTION DU RISQUE

Pilotage des moyens

- Gestion administrative et logistique
- Pilotage budgétaire, financier et économique
- Politiques d'investissements
- Ateliers méthodologiques et cas concret, partage d'expérience

Gestion du risque :

- Sécurité des biens et des personnes
- Risque contractuel et numérique
- Ateliers méthodologiques et cas concret, partage d'expérience



ORGANISATION PÉDAGOGIQUE

DURÉE

- Entrée en avril
- Cycle de formation sur 18 mois, d'avril à novembre
- 670 heures d'intervention, atelier, guidance et tutorat repartis sur 20 sessions de 5 jours au CFP



RYTHME D'ALTERNANCE

- 1 semaine par mois sur site
- Pour les personnes hors emploi ou hors secteurs : 2 stages obligatoires (2 * 2 semaines et 4 * 3 semaines) minimum



STATUTS

- ☐ Scolaire Ministère Agriculture
- ☐ Apprentissage jusqu'à 30 ans (Prise en charge par les OPCO d'une partie des frais d'hébergement et de restauration)
- ☐ Contrat de professionnalisation
- ☒ Autres (ex : formation pour adultes...)

LA FORMATION EN ENTREPRISE

TYPE D'ENTREPRISE D'ACCUEIL

- Maison de retraite, EHPAD, Résidence Autonomie, ESAT, IME, SESSAD, MECS, CHRS...

LES OBJECTIFS DE LA FORMATION

- Le cycle temps plein ambitionne de permettre une acculturation au secteur de l'action sociale : à travers la connaissance des publics, des politiques sociales et des dispositifs mais aussi d'une appréhension et une compréhension indispensable de la relation d'aide fondée sur la clinique, expertise des professionnels.
- Une formation – métier visant l'acquisition, le développement ou la consolidation des compétences visées par le référentiel de certification (disponible sur simple demande) dans les 4 blocs constituant les 4 grands champs d'activité du directeur d'organisation ou d'entreprise d'innovation sociale : le développement de l'innovation sociale sur un territoire, la conduite du projet stratégique, le management des équipes et l'encadrement de l'activité, le pilotage des moyens techniques et financiers au service du projet et la gestion du risque.
- La formation DIREIS a pour objectif de permettre à chaque stagiaire de construire un projet managérial et de direction éthique en lien avec son projet professionnel, en responsabilité et au service d'une ambition sociale.
- La formation DIREIS offre enfin la possibilité d'une insertion professionnelle dans le secteur et sur le territoire à travers la constitution d'un réseau, groupe de pairs.