

EN RÉSUMÉ

VERS QUELS MÉTIERS?

- Encadrement des équipes de professionnels : infirmier.e.s référent.e.s/coordonateur.trices

PRÉ-REQUIS, DÉLAI D'ACCÈS

- Être titulaire du diplôme d'état d'infirmier.e
- Avoir un projet de formation en adéquation avec le projet professionnel
- Détail des modalités d'accès ⁽¹⁾

EXAMEN

- Jury de qualification en fin de formation : Dossier écrit et soutenance orale d'un Projet-Action
- Cycle de formation professionnelle
- L'obtention de la certification professionnelle du CFP Meslay est validée par un écrit et un oral

QUELQUES CHIFFRES ^{(1) (2)}

- **10 à 15 participants** par session
- **100 % de réussite** (Session 2023 à 2025)
- **89 % de satisfaction des apprenant.e.s** en 2024
- **96 % de satisfaction des apprenant.e.s** en 2025

TARIFS⁽¹⁾

- **4 600€ nets** de taxes par participant.
- Frais liés à la vie résidentielle (hébergement, restauration...) nous consulter.

ACCESSIBILITÉ HANDICAP



Bâtiments aux normes d'accessibilités aux personnes à mobilité réduite.

Accessibilité à la formation : nous consulter pour étudier avec notre référent handicap la faisabilité selon le handicap

⁽¹⁾ Détails et mise à jour sur le site internet du CFP MFR ou par téléphone

⁽²⁾ Pourcentage des personnes ayant réalisé la totalité de la formation.

Déclaration d'activité enregistrée sous le n°52.85.005.7485 auprès de la préfecture de la région des Pays de la Loire. Cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'état.



Infirmier.e référent.e / Coordinateur.trice en gériologie - IDERCO

ORGANISATION PÉDAGOGIQUE

**sur
12 mois**



RESPONSABLE PÉDAGOGIQUE

Morgane DOR : morgane.dor@mfr.asso.fr



DURÉE

- Rentrée en **janvier**
- 28 journées ou 200 heures de cours



RYTHME D'ALTERNANCE

- 3 jours consécutifs par mois au CFP

LA FORMATION EN STRUCTURE

TYPE DE STRUCTURES :

Services gériologiques : EHPAD, SSIAD, HAD, Accueil de jour, etc.

ACTIVITÉS RÉALISABLES PAR LE STAGIAIRE EN STRUCTURE

- Management d'équipe et gestion du personnel : plannings, congés payés, organisation des remplacements, relevés d'heures. Elle se réfère au droit du travail et à la convention collective.
- Organisation du travail quotidien des infirmiers, aides-soignants, ASH, aides médico-psychologiques, etc.
- Veille au respect physique et moral des résidents par son équipe. Elle organise et met en place toutes dispositions nécessaires au respect du secret professionnel.
- Contribue à la mise en place des projets gériologiques.
- Veille à la mise en place, au respect, au suivi et contrôle des normes et procédures de qualité et d'hygiène
- Responsable de la mise en place et de la tenue des dossiers de soins infirmiers...

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES ⁽¹⁾

SITE DE FORMATION

MFR CFP MESLAY
MONTAIGU
02 51 48 84 84
mfr.meslay@mfr.asso.fr
www.meslay.org
N° Siret : 786 428 979 00029

LA FORMATION EN CFP MFR

Etablissement privé, associatif, en contrat avec l'Etat

OBJECTIFS ET CONTENUS DE LA FORMATION

COMPÉTENCES PROFESSIONNELLES :

- Acquérir les éléments de savoir et de méthodologie indispensables pour exercer une fonction d'encadrement en gériologie
- Approfondir sa culture médico-sociale et gériologique
- Acquérir les outils et les postures nécessaires au management d'une équipe et de projets
- Travailler son positionnement pour mieux assurer cette fonction

UF1 – Penser la fonction, conduire le projet d'accompagnement en gériologie

- * Comprendre un secteur gériologique en pleine mutation
- * Approfondir les connaissances des publics accompagnés
- * Maîtriser le cadre réglementaire et juridique
- * Appréhender le rôle, les missions et le positionnement de l'infirmier référent/coordonnateur
- * Penser et accompagner le projet de soins : fondements, construction, questions éthiques liées aux soins
- * Prendre en compte les besoins des usagers

UF2 – Être manager : « savoir pratique », « savoir technique » et compétences relationnelles

- * Concevoir, mettre en œuvre et manager le projet
- * Comprendre les bases de la coordination : dynamique de groupe, gestion du temps, organisation des plannings au regard de la législation et du droit social.
- * Maîtriser les fondamentaux du management, de la GRH (gestion des risques de responsabilité professionnelle, animation et coordination de réunion, communication et transmission de l'information, etc)
- * Vivre le management de proximité au quotidien : motivation et travail d'équipe, gestion des conflits et des personnalités difficiles, accompagnement au changement, prise de décision, négociation...