

DIREIS

Directeur/trice d'Établissements de l'Intervention Sociale



Social / Médico-social

> PUBLICS :

Salariés ou demandeurs d'emploi souhaitant se professionnaliser et donner du sens à leur parcours :

- Cadres et Directeurs en fonction dans le secteur social ou médico-social.
- Professionnels tous secteurs en reconversion professionnelle pouvant justifier des conditions d'admission citées.

> OBJECTIFS :

- Développer une vision prospective et stratégique de l'intervention sociale.
- Se positionner, avec discernement, face aux situations complexes.
- Manager les équipes et développer les compétences professionnelles.
- Garantir l'application du droit du travail et le dialogue social.
- Développer une expertise sociale contribuant à la qualité des prestations.
- Concevoir et piloter des projets dans une démarche d'amélioration continue de la qualité.
- Assurer la gestion financière des établissements et services.
- Élaborer une politique pluriannuelle d'investissements dans le respect des règles en vigueur.

> DURÉE :

Cycle Temps Plein

- 1 000 heures de cours, tutorats...
- 420 heures de stage au sein d'un établissement social ou médico-social (12 semaines)

Cycle Cours d'Emploi

(Réservé aux cadres et directeurs en fonction dans le secteur social et médico-social)

- 635 heures de cours, tutorats...
- 18 sessions de 5 jours sur 20 mois

> CONDITIONS D'ADMISSION :

- Plus de 28 ans
- Diplôme ou titre certifié de niveau 6 (nomenclature CEC*, Bac+4) validé ou sur Validation des Acquis Professionnels

> PRÉ-REQUIS :

- Disposer d'une expérience dans le secteur, ou en management ou gestion d'entreprise (3 ans souhaités)
- Justifier d'un projet de formation en adéquation avec le projet professionnel
- Avoir satisfait à la sélection sur dossier et aux évaluations d'entrée (une journée comprenant tests, écrits et entretiens)

> TARIF 2023

- 14 600 € nets de taxes par participant.
- 180 € (Test d'admission).
- Accessible en V.A.E.



Titre certifié RNCP Niveau 7 (nomenclature CEC*, Bac +5) répondant aux exigences du décret 2007-221 du 19 février 2007.



Lieu
 INSTITUT MESLAY
 (Montaigu - Vendée)



02 51 48 84 84 (Accueil)



contact@meslay.org



Démarrage de la nouvelle promotion :
 Août 2023 (Temps Plein)
 Mai 2023 (Cours d'Emploi)



Responsable de formation :
Mme Nathalie GOUT

Assistante de formation :
Mme Sophie LECORPS-CLENET



02 51 48 84 84

PROGRAMME

8 Blocs de Compétences composent la formation à travers 4 Unités de Formation :

UF 1 :

Gouvernance et Direction stratégique

- La posture du directeur : éthique et responsabilité.
- La Gouvernance et la dirigeance.
- Le Management des organisations.
- La stratégie et la conduite du changement, l'innovation
- La transversalité et la co-production dans les organisations.
- La responsabilité sociale et environnementale (RSE).
- Les Réseaux, partenariats et coopérations.

UF 2 :

Management des équipes et GRH

- Le management des équipes.
- La gestion des ressources humaines (GRH).
- Le droit du travail et la fonction employeur.
- Le dialogue social.

UF 3 :

Environnement de l'action sociale et ses conduites d'actions sur un territoire

- L'environnement juridique et politique de l'intervention sociale.
- La population cible de l'intervention sociale.
- Les réponses aux besoins des publics et conduite de projet.
- Le Développement territorial et les partenariats.

UF 4 :

Pilotage économique et gestion financière

- L'environnement économique.
- La gestion budgétaire et financière.
- Les politiques d'investissement et de financement.
- Le contrôle de gestion et l'optimisation des ressources.
- La Qualité, la conformité et les normes.

> ÉVALUATIONS DES COMPÉTENCES :

Chacun des 8 Blocs de Compétences est évalué par un écrit et/ou un oral (cf référentiel de compétences et de certification disponible sur demande).

> MÉTHODES PÉDAGOGIQUES :

- Une formation-métier visant l'acquisition des compétences de dirigeant de structures sociales et médico-sociales.
- Une pédagogie de l'alternance : entre temps de formation et pratique de terrain, temps collectif et temps d'accompagnement individuel.
- Un processus d'accompagnement favorisant la construction d'une identité professionnelle propre à chacun.

Les du programme

- Une formation en évolution constante depuis 25 ans pour s'adapter aux besoins du secteur.
- Un taux d'employabilité élevé : 75% en poste dans les 6 mois après la formation.
- Une **FORMATION** :
 - condensée dans le temps : 10 à 20 mois,
 - attentive au développement personnel et professionnel,
 - alternant apports théoriques et réalités de terrain.
- Une pédagogie active et personnalisée : impliquante, responsabilisante, avec des approches croisées.