

Référent lieu de vie en structure gérontologique

Être responsable de l'hébergement et de l'entretien des locaux



Alisa Mellon Bruce Collection - INCA Images

> PUBLICS :

- Professionnels en charge de la coordination de l'entretien et de l'hébergement (maitre(sse) de maison, gouvernant(e), autres...) ou visant cette fonction.

> PRÉ-REQUIS :

- Travailler en institution gérontologique ou effectuer un stage dans ce type de structures durant la période de formation.

> OBJECTIFS :

- Apporter les bases de connaissances nécessaires en législation, encadrement, connaissance des publics afin de vous permettre d'assurer les missions.
- Actualiser les connaissances et les postures nécessaires à une collaboration efficace avec les équipes soins et à la participation aux projets de l'institution.
- Acquérir et développer les savoir-être et savoir-faire nécessaires pour un accompagnement global des résidents depuis l'apparition de la dépendance jusqu'à la fin de la vie.

> MÉTHODES PÉDAGOGIQUES :

- La formation s'appuie sur des apports de connaissances pour les croiser avec les expériences de terrain des stagiaires, alternant mises en pratique, travaux de groupes et analyses-échanges sur des situations de travail.

EVALUATION DES COMPETENCES :

A l'issue de la formation, le candidat au certificat professionnel présentera à l'oral un projet intéressant les domaines de l'hygiène ou de la restauration dans un établissement médico-social.

> SUITE DE PARCOURS ET DEBOUCHES :

- Coordinateur (trices) Etablissement /Service Social et Médico-Social
- Responsable de structure du Logement Accompagné

> DURÉE : • 10 journées sur 5 mois
(70 heures de cours).



> TARIF 2025

• 1 900 € net de taxes par participant.



Modalités / Délais d'accès : En présentiel ou distanciel / Jusqu'à 1 mois avant le début de la formation. Site accessible aux personnes en situation de handicap : nous consulter

PROGRAMME

UC1 : Être au service de la qualité de vie des personnes - Comprendre le contexte Médico Social, les besoins des publics accueillis afin de les accompagner de manière adaptée.

- **J1 :** Définition de la fonction - culture médicosociale - évolution du secteur - Droit des usagers - Secret professionnel et confidentialité. Loi 2002-2.
- **J2 :** Vieillesse - connaissance des publics - clinique du vieillir et psychopathologies .
- **J3 :** Ingrédients pour une communication de qualité - S'affirmer sans s'imposer - Eléments de relations d'aide.

UC2 : Accompagner, encadrer et motiver les équipes. Gérer les situations complexes, faire face aux situations de conflits ou de tension.

- **J4 :** Améliorer l'organisation du service et accompagner le changement : poser un diagnostic, mettre en œuvre une démarche-projet – atelier de mise en pratique.
- **J5 :** Bases de l'encadrement de proximité – construire un planning respectant la législation du travail.
- **J6 :** Animer des réunions de travail pour améliorer l'organisation - Théorie et mise en pratique.
- **J7 :** Gérer les conflits et les personnalités difficiles, accompagner les familles en difficultés.

UC3 : Organiser et animer l'hygiène et l'entretien des locaux : penser une organisation respectant les règles de bases et la mettre en œuvre.

- **J8 :** Penser l'hygiène et l'entretien des locaux dans une perspective de développement durable - Gérer un stock, un budget et des commandes.

UC4 : Accompagner, encadrer et motiver les équipes chargées de la restauration.

- **J9 :** Optimiser le service à table et en chambre pour les résidents et pour les invités.
- **J10 :** Présentation des travaux individuels, ateliers professionnels, témoignages



Cycle de formation professionnelle continue.



02 51 48 84 84 (Accueil)



contact@meslay.org



Démarrage de la nouvelle promotion :
Mardi 9 septembre 2025



Responsables de formation :



Lieu
CFP MESLAY
(Montaigu - Vendée)

Mme Morgane DOR
Mme Sophie LEMAITRE