

Référent lieu de vie en structure gérontologique

Être responsable de l'hébergement et de l'entretien des locaux



> PUBLICS :

- Professionnels en charge de la coordination de l'entretien et de l'hébergement (maitre(sse) de maison, gouvernant(e), autres...) ou visant cette fonction.

> PRÉ-REQUIS :

- Travailler en institution gérontologique ou effectuer un stage dans ce type de structures durant la période de formation.

> OBJECTIFS :

- Apporter les bases de connaissances nécessaires en législation, encadrement, connaissance des publics afin de vous permettre d'assurer les missions.
- Actualiser les connaissances et les postures nécessaires à une collaboration efficace avec les équipes soins et à la participation aux projets de l'institution.
- Acquérir et développer les savoir-être et savoir-faire nécessaires pour un accompagnement global des résidents depuis l'apparition de la dépendance jusqu'à la fin de la vie.

> MÉTHODES PÉDAGOGIQUES :

- La formation s'appuie sur des apports de connaissances pour les croiser avec les expériences de terrain des stagiaires, alternant mises en pratique, travaux de groupes et analyses-échanges sur des situations de travail.

ÉVALUATION DES COMPÉTENCES :

- A l'issue de la formation, le candidat au certificat professionnel présentera un état des lieux de son service, des préconisations d'amélioration avec un plan d'action.

> DURÉE :

- 10 journées sur 5 mois (70 heures de cours).



> TARIF 2021

- 1 820 € nets de taxes par participant.



PROGRAMME

- S1: Être au service de la qualité de vie des personnes - Comprendre le contexte MédicoSocial, les besoins des publics accueillis afin de les accompagner de manière adaptée.**
- J1 : Définition de la fonction - culture médicosociale - évolution du secteur - Droit des usagers - Secret professionnel et confidentialité.
 - J2 : Vieillesse - connaissance des publics - clinique du vieillir et psychopathologies .
- S2: Prendre soin des personnes - développer des attitudes ajustées et une organisation respectueuse.**
- J3 : Ingrédients pour une communication de qualité - S'affirmer sans s'imposer - Eléments de relations d'aide.
 - J4 : Penser l'accueil - penser le temps du repas et des toilettes : gestes facilitateurs, postures adaptées et préventives.
- S3: Organiser et animer l'hygiène et l'entretien des locaux : penser une organisation respectant les règles de bases et la mettre en œuvre.**
- J5 : Penser l'hygiène et l'entretien des locaux dans une perspective de développement durable - Gérer un stock, un budget et des commandes.
 - J6 : Améliorer l'organisation du service et accompagner le changement : construire un état des lieux, mettre en œuvre des améliorations – atelier de mise en pratique.
- S4 : Accompagner, encadrer et motiver les équipes chargées de l'hygiène et l'entretien des locaux.**
- J7 : Bases de l'encadrement de proximité – construire un planning respectant la législation du travail.
 - J8 : Animer des réunions de travail pour améliorer l'organisation - théorie et mise en pratique.
- S5 : Gérer les situations complexes, faire face aux situations de conflits ou de tension.**
- J9 : Gérer les conflits et les personnalités difficiles, accompagner les familles en difficultés.
 - J10 : Présentation des travaux individuels, ateliers professionnels, témoignages.



Cycle de formation professionnelle continue.



02 51 48 84 84 (Accueil)



contact@meslay.org



Démarrage de la nouvelle promotion :
Fin août 2021



Responsable de formation :
M. Dominique SAMSON



02 51 48 84 84



Lieu
INSTITUT MESLAY
(Montaigu - Vendée)